

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主にとどまらず、従業員、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」にのっとり、当社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な待遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、教育訓練等を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、従業員一人ひとりの挑戦と貢献に報いる報酬を基本としつつも、外部労働市場のベンチマークと物価上昇に応じた賃上げに柔軟に対応していきます。人材投資については、従業員が「働きがい」を感じられるための様々な支援制度を設け、それぞれの個性を尊重しつつ、その能力を最大限発揮できる職場風土の醸成に取り組んでいきます。入社後のフォロー研修からキャリア開発のための教育プログラムの提供など従業員の学ぶ意欲に応える制度を用意し、キャリアアップ・スキルアップを促し、従業員が成長し続けられる環境を構築していきます。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

なお、パートナーシップ構築宣言のポータルサイトへの掲載が取りやめとなった場合、マルチステークホルダー方針の公表を自主的に取り下げます。

- パートナーシップ構築宣言のURL

[【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/124347-10-00-tokyo.pdf>】](https://www.biz-partnership.jp/declaration/124347-10-00-tokyo.pdf)

また、消費税の免税事業者との取引関係についても、政府が公表する免税事業者及びその取引先のインボイス制度への対応に関する考え方等を参考し、適切な関係の構築に取り組んでまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

2026年2月12日

株式会社ハンズ

代表取締役社長 桜井悟