

2024 年 4 月 8 日
株式会社ハンス

企業情報

ハタラクエール 2024 において「福利厚生推進法人」に認証

福利厚生の充実・活用に取り組む企業として評価されました

株式会社ハンス（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：桜井 悟）は、ハタラクエール 2024（福利厚生表彰・認定制度）において福利厚生の充実・活用に取り組む企業として 2 年連続「福利厚生推進法人」に認証されたことをお知らせいたします。



■ ハタラクエールについて

ハタラクエール（福利厚生表彰・認定制度）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人が表彰・認証されています。

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

■ 主な評価の視点

- ・福利厚生に対する従業員ニーズを把握しているか
- ・多様な福利厚生ニーズに対応して福利厚生制度を提供しているか
- ・経営・人事戦略において福利厚生を課題解決手段として認識し、それが有効に機能しているか
- ・外部への委託等も含めて、福利厚生費を有効に活用しているか
- ・経営陣・担当者ともに福利厚生充実の熱意を持っているか

■ 当社の福利厚生制度（一例）

・子の看護休暇

小学校 6 年生の学年末を迎えるまでの子が、病気または怪我のため休んだ場合取得することができる。また、健康診断の受診や予防接種を受ける際にも取得が可能。

・バースデー休暇

本人の誕生月を含む月の前後 1 か月の期間に取得が可能（1 年に 1 日）

・ウォーキングキャンペーン

従業員の健康増進のため、定期的にキャンペーンへ参加。各室部店・店舗対抗で取り組み、社内でのコミュニケーション活発化に繋がっている。

これらの他にも、従業員ひとり一人が生き生きと働くことができ、活力ある職場環境を実現していくために様々な福利厚生制度を提供しております。

健康経営の取り組みは[こちら](#)から

■ ハンズの SDGs 達成に向けた取り組み

当社は 2015 年に国連サミットで採択された 2030 年までの「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に積極的に取り組んでおります。売り上げの一部をそらべあ基金へ寄付する「手の中のエコ」プロジェクト、包装資材の削減など積極的な活動を実施しております。

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、健康増進に関する取り組みを積極的に実施することで、一人ひとりが働きがいのある環境を目指してまいります。



■ 健康経営関連リリース

[「健康経営優良法人 2024\(ホワイト 500\)」に認定](#)